

# ERSÄTTNINGSRAPPORT 2021

## INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Nordic Paper Holding AB, antagna på årsstämman 2020, tillämpades under 2021. Rapporten ger även information gällande ersättning till verkställande direktören.

Det fanns inga utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram under 2021.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Ersättningsreglerna utfärdade av Kollegiet för Svensk Bolagsstyrning.

Vidare information om ledande befattningshavares ersättning finns tillgänglig not 9 (*Anställda och personalkostnader*) på sidorna 92-93 i årsredovisningen för 2021.

Information gällande Ersättningsutskottets arbete under 2021 finns tillgängligt i bolagsstyrningsrapporten sidorna 53-59 i årsredovisningen 2021.

Denna rapport innehåller inte ersättning till styrelsen. Styrelsens ersättning beslutas årligen på bolagsstämman och redovisas i not 9 på sidan 93 i årsredovisningen för 2021.

## FÖRETAGETS UTVECKLING 2021

Företagets verksamhet presenteras i sin helhet i *Förvaltningsberättelsen*.

## BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: OMFATTNING, SYFTE OCH AVVIKELSER

En förutsättning för att Nordic Paper framgångsrikt ska kunna implementera företagets affärsstrategi och skydda långsiktiga intressen inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal.

Det är därför viktigt att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsanpassad ersättning.

Nordic Papers ersättningsriktlinjer gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare konkurrenskraftig ersättning.

Ersättningsriktlinjerna fastställer att ersättning till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och kan innefatta följande: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmån och andra förmåner.

Den rörliga kontantersättningen 2021 är kopplad till Nordic Papers finansiella resultat.

Ersättningsriktlinjerna återfinns på sidorna 66-67 i Årsredovisningen för 2021. Under 2021 har bolaget efterföljt de gällande ersättningsriktlinjer som antogs av bolagsstämman.

Ingen ersättning har återförts.

## ERSÄTTNING 2021

TABELL 1 SUMMA VD-ERSÄTTNING 2021 (kSEK) <sup>1</sup>

Namn och position	Räkenskapsår	FAST ERSÄTTNING		RÖRLIG ERSÄTTNING		EXTRAORDINÄR ERSÄTTNING	PENSIONS-FÖRMÅN <sup>4</sup>	SUMMA ERSÄTTNING	ANDEL FAST OCH RÖRLIG ERSÄTTNING
		Grundlön <sup>2</sup>	Övriga förmåner <sup>3</sup>	Ett år rörlig	Flerårig rörlig				
Anita Sjölander Vd	2021	3 085	93,9	745,7	NA	NA	926,4	4 851,0	85/15

<sup>1</sup> Tabellen redovisar ersättning intjänad 2021. Utbetalningar har inte nödvändigtvis genomförts under samma år

<sup>2</sup> Inklusive semesterersättning.

<sup>3</sup> Andra förmåner som tjänstebil och privat sjukvård.

<sup>4</sup> Pensionskostnader, vilken i sin helhet avser grundlön och är premiebaserad, har inkluderats i fast ersättning i sin helhet.

## AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Med anledning av tillämpliga insiderregler beslutade styrelsen att inte genomföra det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades vid Nordic Papers årsstämma den 20 maj 2021 i form av teckningsoptioner för ledande befattningshavare avseende verkställande direktören och övriga medlemmar i ledningsgruppen.

## TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna för vd:s rörliga ersättning innefattar implementeringen av bolagetsstrategi och att uppmuntra beteende som gynnar bolagets långsiktiga intressen. Vid fastställande av prestationskriterierna har de strategiska målen, kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2021 tagits i beaktande.

**TABELL 2 VD-PRESTATION UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2021**

Namn och position	Beskrivning av prestationskriterier	Relativ viktning av prestationskriterier	Mätbar prestation	Faktiskt ersättningsutfall
Anita Sjölander Vd	EBITDA	50 %	21 %	129 kSEK
	Netto omsättningstillväxt (organisk)	50 %	100 %	617 kSEK

## JÄMFÖRANDE INFORMATION OM FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNING OCH FÖRETAGETS RESULTAT

**TABELL 3 FÖRÄNDRING I ERSÄTTNING OCH RESULTATUTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN (RRÅ) – JÄMFÖRELSE MED MODERBOLAGET**

	RRÅ-4 vs RRÅ-5	RRÅ-3 vs RRÅ-4	RRÅ-2 vs RRÅ-3	RRÅ 2020	RRÅ 2021 vs 2020
Vd-ersättning <sup>1</sup> Index satt till 2020 = 100	NA	NA	NA	100	110,3
Koncernens EBITDA (Justerad för avskrivningar gjorda i andra kvartalet 2021 (MSEK 76) Index satt till 2020 = 100	NA	NA	NA	100	91,1
Genomsnittlig ersättning motsvarande heltidsanställd i Moderbolaget Index satt till 2020 = 100	NA	NA	NA	100	103,6

<sup>1)</sup> Tabellen redovisar total ersättning inklusive intjänade förmåner under 2021. Utbetalning av betalningar kan ha gjorts samma år

**TABELL 4 FÖRÄNDRING I ERSÄTTNING OCH RESULTATUTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN (RRÅ) – JÄMFÖRELSE MED NORDIC PAPERS SVENSKA FÖRETAG**

**Nordic Paper Bäckhammar AB, Nordic Paper Seffle AB och Nordic Paper Åmotfors AB**

	RRÅ-4 vs RRÅ-5	RRÅ-3 vs RRÅ-4	RRÅ-2 vs RRÅ-3	RRÅ 2020	RRÅ 2021 vs 2020
Vd-ersättning <sup>1</sup> Index satt till 2020 = 100	NA	NA	NA	100	110,3
Koncernens EBITDA (Justerad för avskrivningar gjorda i andra kvartalet 2021 (MSEK 76) Index satt till 2020 = 100				100	91,1
Genomsnittlig ersättning motsvarande heltidsanställd i Nordic Papers andra bolag exkl Norge Index satt till 2020 = 100	NA	NA	NA	100	105,6

<sup>1)</sup> Tabellen redovisar total ersättning inklusive intjänade förmåner under 2021. Utbetalning av betalningar kan ha gjorts samma år